

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Ръководството на „ПРИМА-ТЕХ-ПРО“ ООД разбира, че работниците и служителите са в основата на успеха на компанията и нищо не може да бъде постигнато без тяхната пълна отдаденост.

Ръководството се ангажира:

- всички решения, свързани с работниците и служителите, да бъдат вземани прозрачно, в процес на диалог и при нулева толерантност на всякакви форми на дискриминация;
- да осигурява добри условия на труд, безопасна и здравословна работна среда и възможности за гъвкава заетост, които да подкрепят по-доброто съвместяване на личния и професионалния живот на нашите работници и служители;
- да оценява и признава постиженията на работниците и служителите и да ги подкрепя в тяхното професионално развитие;
- да прилага стратегически и цялостен подход в управлението на възрастта и насърчаването на позитивните отношения между поколенията;
- да контролира въздействието от дейността на дружеството върху околната среда и да осигурява на своите работници и служители необходимите условия за ефективно управление на въздействието върху околната среда.

Целта на тази политика е да даде увереност на всички работници и служители за ангажимента на работодателя да осигури работни места и условия на труд в съответствие с индивидуалните нужди и потребности и условия за висока мотивация и удовлетвореност от работата.

За реализирането на политиката са разработени и се прилагат конкретни процедури и правила, които всички работници и служители следва да познават и спазват. Политиката се прилага при спазване на приложимите нормативни изисквания и най-добрите практики в областта на управление на човешките ресурси.

Дата: 23.08.2018 г.



Кирил Драгостинов

Управител



Проект: «Добри и безопасни условия на труд 2016» Договор № BG05M9OP00-1.008-2371-C01

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ПРИМА-ТЕХ-ПРО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.